**Programma Zieke werknemer WWZ-PROOF 2016**

**Cursusnaam**

Zieke werknemer

**Cluster**

Ziekte

**PE-punten**

6 NOvA PO-punten

6 MfN, cat. 2

6 uur AbSg -- bedrijfs- en verzekeringsgeneeskunde

Hobéon 2 punten

**Prijs**

€ 545,- per dag exclusief BTW.

(Voor deelname aan beide dagen is de prijs € 995,00excl. BTW. U geniet dan een voordeel van € 95,00)

**Niveau**

\*\* Verdieping (basiskennis aanwezig en gerichte praktijkervaring vereist)

**Doelgroep**

De doelgroep is advocaten, rechtsbijstandjuristen en bedrijfsjuristen. De cursus is ook bestemd voor niet-juristen, mits deze academisch denkniveau hebben.

Niet-juristen: bedrijfsartsen, arbeidsdeskundigen, mediators, (arbeidsrecht)adviseurs, directeuren, HRM-medewerkers, leden OR en P&O-medewerkers.

**Docenten**

* De heer mr. D.J. Buijs; kantonrechter-plv te Amsterdam; raadsheer –plv in het gerechtshof Arnhem-Leeuwarden
* Mevrouw mr. dr. P.H. Burger; advocaat bij Sprengers Advocaten te Utrecht
* Mevrouw mr. C.J. Frikkee; raadsheer bij het Hof Den Haag (voorheen kantonrechter)
* De heer drs. R.A. Heida; bedrijfsarts en directeur kwaliteit ArboNed
* Mevrouw mr. M.C.Ph. Houben; mediator bij Houben Mediation te Meppel
* Mevrouw mr. Chr. Kehrer-Bot; advocaat bij AKD te Rotterdam
* De heer mr. J. Meijer; manager arbeids- en ontslagrecht landelijke afdeling Arbeidsjuridische dienstverlening van UWV; medeauteur Beleidsregels Ontslagtaak UWV
* Mevrouw mr. O.J. Rote; advocaat en MfN-mediator bij VerbeekdeCaluwé advocaten te Amsterdam

**Inleiding**

Actuele problematiek met veel facetten. Van werving tot ontslag wegens/tijdens ziekte. Het Instituut voor arbeidsrecht biedt u een integrale aanpak in de vorm van een tweedaagse seminar. Deskundige - in de praktijk werkzame - sprekers geven u een helder zicht op de complexe materie.

Op de eerste dag wordt ingegaan op de sollicitatiefase en de inhoud van/ervaringen met de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) in relatie tot de Wet verbetering poortwachter. Tijdens het middaggedeelte komt preventie en verzuimbegeleiding aan bod.

Op de tweede dag staat de problematiek van het ontslag van zieke werknemers centraal en wordt aandacht besteed aan de wijziging van arbeidsvoorwaarden van zieke werknemer en de problematiek passende arbeid-bedongen arbeid. Ook wordt ingezoomd op een bijzonder thema: het grensvlak tussen enerzijds ziekte en anderzijds verslaving en arbeidsconflicten. Bijzondere aandacht wordt geschonken aan de rol van de mediator.

**Programma**

|  |
| --- |
| **Dag 1**  |
| 09.00 - 09.30 | Ontvangst met koffie, registratie en uitreiking documentatie |
| 09.30 - 11.00 | Verzuimbegeleiding, rol bedrijfs- en verzekeringsarts- rolverdeling arbodienst/bedrijfsarts, werkgever en werknemer- rol van de preventiemedewerker- belasting en belastbaarheid van de werknemer- richtlijnen en protocollen voor bedrijfsartsen o.a. voor arbeidsconflicten, psychische klachten en rugklachten- verplichtingen rond passende arbeid- deskundigenoordelen UWV- STECR-Werkwijzer Arbeidsconflicten- wijziging arbodienstverlening: intern of extern*Drs. R.A. Heida* |
| 11.00 - 11.15 | Pauze |
| 11.15 - 12.45 | Selectie, loondoorbetalingsverplichting, passende arbeid- rol van de aanstellingskeuring- dwaling ten aanzien van medische gesteldheid- spontane mededelingsplicht sollicitant?- ervaringen met de Wet gelijke behandeling o.g.v. handicap/chronische ziekte- loonbetaling in eerste en tweede ziektejaar- rol suppletieregelingen- controle en controlevoorschriften- verval loondoorbetalingsverplichting bij weigering passend werk te aanvaarden- opschorting loondoorbetalingsverplichting- rol van de ondernemingsraad- aspecten van privacy tijdens verzuimperiode*Mw. mr. dr. P.H. Burger* |
| 12.45 - 13.45 | Lunch |
| 13.45 – 14.45 | Preventie & aansprakelijkheid- rol van preventiewerker- hoever reikt de zorgplicht van de werkgever?- ontwikkelingen in aansprakelijkheid- RSI, burn-out, stress en ander psychisch letsel- invloed Poortwachterverplichtingen op schaderegeling na ongeval*Mw. mr. dr. P.H. Burger* |
| 14.45 – 15.00 | Pauze |
| 15.00 - 17.00 | Wet Verbetering Poortwachter- waaruit bestaat het re-integratiedossier?- toetsing van het re-integratieverslag door het UWV- beleidsregels UWV- problemen met tijdelijke dienstverbanden/einde dienstverband tijdens ziekte- wanneer een deskundig oordeel aanvragen en waarvoor?- re-integratie in het eerste en tweede spoor- (verlenging) opzegverbod- sancties (op te leggen door UWV of door werkgever)WIA/ervaringen- opzet WIA (IVA, WGA)- verschil volledige en gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid- gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid: verhouding met WW- bezwaar en beroepsprocedures- eigen risicodrager of UWV?- interne en externe re-integratie onder het WIA-regime*Mw. mr. dr. P.H. Burger/Mw. mr. Chr. Kehrer-Bot \** |
| 17.00 | Afsluiting |
|  | \* wisselend per locatie |
| **Dag 2** |  |
| 09.00 - 09.30 | Ontvangst met koffie en uitreiking documentatie |
| 09.30 - 11.15 | De UWV-ontslagprocedure in relatie tot de zieke werknemer en de arbeidsgehandicapte werknemer  |
|  | Procedureel: |
|  | - wat wijzigt er in het aanvraagproces? |
|  | - hoe ziet het aanvraagformulier voor ontslag eruit?  |
|  | - bespreken van onderdelen van het aanvraagformulier  |
|  | Inhoudelijk:  |
|  | - ontslag wegens bedrijfseconomische redenen  |
|  | - kan een zieke werknemer nog ontslagen worden op bedrijfseconomische gronden?  |
|  | - de verzwaarde ontslagtoets voor de boventallige arbeidsgehandicapte werknemer  |
|  | Ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid  |
|  | - oordeel van de bedrijfsarts: wat zijn de eisen?  |
|  | - het opzegverbod bij ziekte als weigeringsgrond  |
|  | - wat wijzigt er met betrekking tot de herplaatsingsinspanningsverplichting?  |
|  | - deskundigenadvisering door UWV Sociaal Medische Zaken  |
|  | *Mr. J. Meijer*  |
| 11.15 - 11.30 | Pauze |
| 11.30 - 13.00 | Ziekte, arbeidsconflicten & mediation |
|  | - van ziekte naar conflict |
|  | - opstelling werkgever, werknemer, arbodienst, UWV |
|  | - rechter of mediator? |
|  | - analyse van het mediationproces: stappen en valkuilen |
|  | - van ‘oorzaakdenken’ naar ‘oplossingdenken’ |
|  | - welke partijen lenen zich (niet) voor mediation? |
|  | - checklist mediation |
|  | *Mw. mr. M.C.Ph. Houben/mw. mr. O.J. Rote\**  |
| 13.00 - 14.00 | Lunch |
| 14.00 – 14.45 | Wijziging van arbeidsvoorwaarden bij ziekte- aanpassing van arbeidsvoorwaarden: wanneer wel/niet en hoe dan?- beroep op eenzijdig wijzigingsbeding mogelijk?- rol van het goed werkenemerschap- wijziging van suppletieregeling- van passende arbeid naar bedongen arbeid |
|  |  |
| 14.45 – 15.4515.45 – 16.0016.00 – 17.00 | Ontslag van een zieke werknemer: wanneer (niet)?- rol van het opzegverbod bij ziekte- verval van het opzegverbod bij ziekte- ontbinding arbeidsovereenkomst door de kantonrechter- de kantonrechter en doorbreking van het opzegverbod - ontslag op staande voet*Mr. D.J. Buijs/mw. mr. C.J. Frikkee*\*PauzeOp het grensvlak…ziek of verslaafd?- drugs en alcohol op het werk- ziek of wangedrag?- rol van bedrijfsarts- behandelplan en rol werkgever- loondoorbetaling: wiens risicosfeer?- overplaatsing van de werknemer |
| 17.00 | Afsluiting |
|  | \* wisselend per locatie |
|  |